



ООО «СПЛАТ ГЛОБАЛ»

Руководящие принципы для поставщиков в области устойчивого развития.

I. Основные положения

1. Являясь Компанией, соблюдающей правила этического поведения, ООО «Сплат Глобал» (далее именуемая Компания), стремится к тому, чтобы любые ее коммерческие операции не способствовали прямо или косвенно нарушению чьих-либо прав и гарантий.
2. Все наши партнеры (далее Поставщики), с которыми мы состоим в деловых отношениях в различных странах, осведомлены о том, что мы привержены идее осуществления коммерческой деятельности в соответствии с ценностями и принципами, которые являются воплощением высоких стандартов качества, устойчивого развития и результативности. Мы уважаем традиции и культуру стран, в которых мы ведем бизнес. Реализуя эту политику, мы стремимся развивать отношения с Поставщиками, которые разделяют аналогичные ценности и ответственно подходят к ведению своих дел, воплощая высокие этические стандарты.
3. Постоянно стремясь развивать и усиливать наши отношения с Поставщиками, мы выработали Руководящие принципы для Поставщиков, которыми должны руководствоваться наши прямые Поставщики. Руководящие принципы основываются на уверенности в том, что социальная ответственность имеет принципиальное значение в обеспечении нашего долгосрочного коммерческого успеха и должна быть отражена в наших отношениях, а также в действиях, которые мы совершаем на рынке, на рабочем месте и в обществе.
4. Мы рады работать и сотрудничать с Поставщиками, которые обеспечат понимание и исполнение требований, изложенных в настоящих Руководящих принципах для Поставщиков.

II. Требования в области охраны окружающей среды, охраны труда, профессиональной и технической безопасности

1. Поставщик несет полную ответственность за соблюдение требований законодательства РФ в области охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и других видов технической безопасности.
2. Поставщик обязуется использовать все доступные материальные, технологические, человеческие и иные ресурсы, и следовать оптимальным с экологической и экономической точки зрения, а также с точки зрения охраны труда, пожарной и промышленной безопасности процедурам, правилам и инструкциям, с целью исключения или минимизации возможного ущерба, наносимого окружающей среде, здоровью сотрудников Компании, посетителей и третьим лицам.
3. Мы ожидаем, что наши Поставщики обеспечат своих сотрудников безопасным рабочим местом, а также внедрят процедуры, способствующие минимизации риска возникновения несчастных случаев, причинения вреда и угрозы здоровью.
3. Поставщик обязуется обеспечить прохождение лицами, активно участвующими в выполнении обязательств по Договору, вводного инструктажа по охране труда, пожарной и промышленной безопасности Компании на ее территории в согласованные сроки.
4. Поставщик обязуется предоставить на поставляемую продукцию или опасные вещества, используемые в процессе работ на территории Компании, соответствующие паспорта безопасности (разработаны не позднее чем 5 лет назад), удостоверения и протоколы, подтверждающие квалификацию сотрудников Поставщика и подтверждающие их право на проведение указанных в соответствующем договоре работ. Персонал Поставщика должен быть обеспечен СИЗ (средства индивидуальной защиты), СКЗ (средства коллективной защиты), средствами локализации проливов опасных веществ и обучен правилам их использования.

5. Компания оставляет за собой право осуществлять контроль за выполнением работ Поставщика на территории Компании на соответствие действующему законодательству, применяемому Сторонами в рамках исполнения Договора, в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и других видов технической безопасности, охраны окружающей среды и санитарии.

6. Компания оставляет за собой право на приостановку и расторжение Договора с Поставщиком при появлении подтвержденных свидетельств систематического нарушения последним своих обязательств, изложенных в данном разделе и игнорировании принципов охраны окружающей среды, приоритетность которых признана мировым сообществом, требований в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и других видов технической безопасности.

7. Ответственность за выполнение требований в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и других видов технической безопасности при проведении работ на территории Компании Поставщик берет на себя.

III. Организация работы

1. Компания выступает в поддержку найма сотрудников на справедливых условиях. Мы стремимся:

- Устанавливать крепкие и прямые отношения с нашими сотрудниками, используя для этого открытые и честные способы.
- Справедливо и уважительно относиться к нашим сотрудникам и их достоинству;
- Придерживаться всех норм трудового права, включая те, которые относятся к рабочему времени, вознаграждению;
- Ценить разнообразие в его самом широком понимании;
- Нести совместную и индивидуальную ответственность за нашу деятельность, постоянно стремясь к достижению высоких результатов;
- Выплачивать нашим сотрудникам вознаграждение, соответствующее результатам их работы;
- Предоставлять нашим сотрудникам возможности для личного и профессионального роста и развития;
- Совместно с нашими сотрудниками обеспечивать безопасность на рабочих местах.

2. Мы ожидаем, что наши Поставщики в отношении найма своих сотрудников будут следовать нормам применимого законодательства, а также стандартам и принципам, действующим в странах ведения их бизнеса.

IV. Условия труда

Мы ожидаем, что наши Поставщики будут оценивать своих сотрудников и подрядчиков исходя из их способности исполнять вверенную им работу, а не на основании их физических и/или личных качеств или убеждений, реализуя принцип исключения дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, религиозных взглядов, политических убеждений, национального происхождения или сексуальной ориентации и любым иным признакам.

VI. Детский труд; злоупотребление правами

Мы ожидаем, что при ведении бизнеса наши Поставщики не будут использовать труд лиц, не достигших возраста, с которого законодательством разрешен найм и привлечение сотрудников, а также не будут мириться с злоупотреблением какими-либо правами работодателя или притеснением сотрудников в любом из видов деятельности Поставщиков.

VII. Рабство, принудительный труд и торговля людьми

Мы ожидаем, что наши Поставщики не будут удерживать кого-либо в рабстве или подневольном состоянии, не использовать принудительный, кабальный или насильственный труд, или заниматься какой-либо формой торговли людьми.

VIII. Заработная плата и льготы

Мы ожидаем, что наши Поставщики будут выплачивать своим сотрудникам справедливое и конкурентоспособное вознаграждение в полном соответствии с применимым законодательством, а также будут предлагать им возможности развития навыков и возможностей.

X. Конфликты интересов

Компания сотрудничает с Поставщиками, которые ведут бизнес с Компанией абсолютно открыто и добросовестно, основываясь на отсутствии предоставления каких-либо преференций для сотрудников или их друзей или семей. Соответственно, сотрудники Компании не должны иметь каких-либо отношений финансового или иного характера с Поставщиком, которые могут противоречить обязательству сотрудника действовать в интересах Компании.

XI. Взятки

Компания соблюдает все действующие законы, к которым относятся, без ограничений, законодательство РФ и зарубежных стран, а также нормы международного права о даче и получении взяток и коммерческого подкупа. Компания не допускает и осуждает любые действия как сотрудников, так и деловых партнеров и любых третьих лиц, связанных с обещаниями, получением или осуществлением неправомерных выплат в денежной, имущественной или любой другой форме. Компания также запрещает сотрудникам предлагать, получать или санкционировать предложение ценных подарков государственным или частным клиентам, деловым партнерам, их представителям или аффилированным лицам с целью получения коммерческих преимуществ. Компания не допускает ни при каких условиях предложение, дачу или получение взятки или любой другой формы неправомерного платежа.

Сотрудникам Компании запрещается принимать подарки в виде денег и их эквивалентов, такие как, например, подарочные сертификаты, материальные ценности стоимостью, эквивалентной или превышающей 3 000 (три тысячи) рублей. Подарки от/для Поставщиков должны основываться на деловых интересах Компании и должны быть разумными и приемлемыми при данных обстоятельствах. Компания и Поставщики должны всегда принимать во внимание и учитывать внутренние правила друг друга \ относительно принятия подарков.

XII. Сообщение о возможных нарушениях

Поставщик обязан сообщать в Компанию обо всех известных ему случаях незаконного или несоответствующего требованиям Политик и Процедур Компании действиям сотрудников или любых уполномоченных представителей Компании. Компания будет признательна всем своим поставщикам за любые сообщения о возникновении ситуаций, нарушающих этические и любые иные Руководящие принципы Компании. Все указанные сообщения будут должным образом рассмотрены в Компании.

Поставщик может связаться с руководителем такого сотрудника или написать сообщение в Комиссию Кодекса делового поведения Компании по электронному адресу office@splat.ru. Компания гарантирует, что данное открытое сообщение о нарушениях и/или потенциальных нарушениях не окажет негативного влияния на деловые взаимоотношения Компании с Поставщиком.

ЗАВЕРЕНИЯ И ГАРАНТИИ о соблюдении требований законодательства

Каждый Поставщик в соответствии со статьями 307, 431.2, 406.1 Гражданского Кодекса Российской Федерации, статьей 54.1 Налогового кодекса Российской Федерации и иными требованиями гражданского и налогового законодательства заверяет и гарантирует следующее:

8.1. Поставщик и любые привлекаемые им третьи лица для исполнения обязательств по сделкам с Компанией являются надлежащим образом учрежденными и зарегистрированными юридическими лицами и/или индивидуальными предпринимателями.

8.2. Исполнительный орган Поставщика находится и осуществляет функции управления по месту нахождения (регистрации) юридического лица или индивидуального предпринимателя.

8.3. Поставщик и любые привлекаемые им третьи лица для исполнения обязательств по сделкам получили:

- необходимые корпоративные одобрения на заключение и исполнение сделок с Компанией;
- все необходимые согласия, одобрения и разрешения, получение которых необходимо в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, учредительными и/или иными документами;
- все необходимые лицензии, допуски, разрешения уполномоченных контролирующих органов и/или организаций.

8.4. Лица, подписавшие от имени Поставщика и/или любых привлекаемых им третьих лиц для исполнения обязательств по сделкам с Компанией документы (договор, заказы на закупку, счета / счета-фактуры, товаросопроводительные документы, бухгалтерские документы, дополнительные соглашения и т.п.), обладают необходимыми полномочиями на подписание таких документов.

8.5. Поставщик и любые привлекаемые им третьи лица для исполнения обязательств по сделкам с Компанией имеют законное право осуществлять вид экономической деятельности (надлежащий ОКВЭД), в том числе лицензируемый, необходимый для исполнения обязательств Поставщика.

8.7. Поставщиком и любыми привлекаемыми им третьими лицами для исполнения обязательств по сделкам с Компанией уплачиваются все налоги и сборы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также ими ведется и своевременно подается в налоговые и иные государственные органы налоговая, статистическая и иная отчетность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.8. Все операции Поставщика и любых привлекаемых им третьих лиц для исполнения обязательств по сделкам с Компанией отражены в первичной документации Поставщика и любых привлекаемых им третьих лиц, в бухгалтерской, налоговой, статистической и любой иной отчетности, обязанность по ведению которой возлагается на Поставщика и/или любых привлекаемых им третьих лиц.

8.9. Поставщик и любые привлекаемые им третьи лица для исполнения обязательств по сделкам с Компанией отражают в налоговой отчетности НДС, уплаченный Компанией Поставщику в составе цены сделок с Компанией.

8.10. Поставщик и любые привлекаемые им третьи лица для исполнения обязательств по сделкам предоставят Компании документы, полностью соответствующие действующему законодательству Российской Федерации и условиям договора.

В случае изменения Руководящих принципов и политик, они становятся обязательными для Сторон по истечении 30 (тридцати) календарных дней с даты размещения соответствующих изменений на Сайте Компании.